



Cada vez hay más apagones, la atención es con demoras absolutamente inadmisibles y pero de mantenerse los actuales lineamientos de recortes todo va a empeorar.

Un informe* de todas las gerencias deja bien claro que si se sigue aplicando el recorte de plantilla que resolvió el gobierno, UTE no va a poder seguir con los planes y objetivos. Todas las áreas concluyen que el mínimo imprescindible de personal a ingresar debe ser 976 funcionarios/as, porque de otra manera se compromete el servicio.

A fines del 2020 el directorio de UTE le encargó a **todas las Gerencias** hacer un **diagnóstico** y definir las necesidades de Ingreso de Personal para los años 2022 y 2023. Ese informe fue presentado en marzo pasado, y lamentablemente **coincide totalmente con las denuncias que AUTE realizó en 2020** acerca de los terribles recortes que se aplicaron. **El informe tiene frases contundentes que terminan por refrendar lo que el sindicato viene denunciando:**

El informe tiene frases contundentes que terminan por refrendar lo que el sindicato viene denunciando:

- *“En caso de no cubrirse es necesario asumir que es posible que se puedan producir cortes de baja probabilidad, pero de alto impacto (2/3 del país)...”*
- *“el crecimiento de la infraestructura eléctrica a mantener supera ampliamente las capacidades actuales y no es posible atender las actividades como corresponde...”*
- *“Ya hoy en día tenemos faltantes de personal en todos los sectores, agravar esta situación puede ser crítico y comprometer el servicio”*

- Uno de los principales puntos del diagnóstico refiere al **atraso que hay entre la evolución del sistema eléctrico y la evolución de la plantilla**, todos los componentes del sistema eléctrico crecieron (Km de líneas, energía intercambiada, servicios activos, etc.) mientras que la cantidad de funcionarios/as se **REDUJO 8%**.

- Actualmente somos 6042 funcionarios/as, desde al 2019 hasta hoy, en UTE **se perdieron 494 puestos de trabajo**.

- La situación solo tiende a agravarse, ya que el **28% de la plantilla** tendrá **causal jubilatorio** en los **próximos años**.

UN 2021 MÁS COMPLICADO TODAVÍA

- Las perspectivas para el 2021 son de más complicaciones, ya que las proyecciones elaboradas por UTE para este año marcan claramente la situación difícil:
- Rentabilidad - **caída del 21,4%**
- Aporte de UTE (Millones de USD) – **caída del 92,3%**
- Tiempo de Corte (Horas por año) – **aumento del 2,8%**
- Frecuencia de corte (Cantidad por año) – **aumento del 7,5%**

Con una **caída de casi el 8% en la cantidad de funcionarios y funcionarias** esto era de esperar.

Criticaron y desoyeron al sindicato cuando denunciaba esto. ¿Y ahora que van a hacer?

Los responsables de gestionar UTE de TODAS las áreas advierten del colapso que significaría que el poder ejecutivo mantenga la misma línea, si se hacen los distraídos es porque RESOLVIERON QUE UTE SE LIQUIDA.

La situación del servicio en UTE está tocando fondo, al día de hoy con la plantilla más baja de su historia es IMPOSIBLE que se pueda mantener un servicio con la calidad y continuidad que el país necesita..., y lo peor aún está por venir, muestra de eso es que las proyecciones oficiales de UTE para 2021 son de apagones más largos y más seguidos, con una muy fuerte caída en el funcionamiento y rendimiento.

El informe interno de TODAS las gerencias ratifica TODO lo que el sindicato venía denunciando:

- que no es posible atender las instalaciones como corresponde
- que las instalaciones crecieron desproporcionado sobre la plantilla
- que el alto promedio de edad es un problema
- que hay riesgos de corte (trasmisión menciona hasta 2/3 del Uruguay)
- que hay muchas localidades que no cuentan con personal para atender reclamos
- que cayó la calidad de los mantenimientos por falta de personal
- que tercerizar tareas e instalaciones estratégicas es perjudicial para UTE
- que hay problemas en los procesos de confiabilidad y disponibilidad

TODAS LAS GERENCIAS DE UTE, EL DIRECTORIO Y EL SINDICATO COINCIDEN EN VISUALIZAR LA GRAVÍSIMA SITUACIÓN ACTUAL...

¿Van a seguir recortando?